



Beleidsplan 2017

“Bestuur”

Beleidsplan 2017

Redenen om voor “Bestuur” te kiezen:

- Nieuwe generatie bestuurders komt er aan
- Veranderende omstandigheden
- Welzijn van koor afhankelijk van een goed functionerend bestuur

Beleidsplan 2017

Nieuwe generatie bestuurders:

- Oude “doorgewinterde” bestuurders treden af en worden vervangen door een nieuwe generatie. Deze zijn doorgaans pas recent de korenwereld binnen gekomen en missen specifieke ervaring in het besturen van een koor
- De grens tussen een “frisse wind” en een “ijzige storm” is maar klein
- Zakelijke benadering valt niet altijd even goed bij de zangers

Beleidsplan 2017

Veranderde omstandigheden zijn:

- Veroudering zangers
- Nieuwe leden steeds moeilijker te vinden
- Financiële ondersteuning brokkelt af
- Wetgeving steeds grotere invloed
- Professionalisering van taken
- Muzikaal beleid aanpassen aan huidige tijd

Beleidsplan 2017

Voorgesteld wordt om in 2017
workshops/studiedagen te organiseren over
onder andere:

- Financieel beheer voor penningmeesters
- Opstellen meerjarenplan
- Beheer secretariaat
- Omgang met gevolgen veroudering koorleden
- Organiseren van concerten
- Verhouding bestuur-dirigent-muziekcommissie

Beleidsplan 2017

- Als het beleidsplan wordt goedgekeurd zal door het bestuur van KNZV Vereniging Holland actie worden genomen met
- Opstellen van lijst met geschikte studie onderwerpen
- Onderzoeken wat de beste manier is om de studiedagen te organiseren
- Zoeken naar geschikte projectleiders
- Vaststellen datums en locaties

Beleidsplan 2017

- Koorbesturen worden nadrukkelijk uitgenodigd om mee te denken aan het invulling geven aan het beleidsplan.
- Het motto is:
 - Met elkaar, voor elkaar!